

職員募集案内資料

【 給 与 】

2022. 12

1. 基本給例 (2022年度のもので、基本給は毎年度、労働組合との交渉の結果決定します。)

看護師	21歳	200,000円
	25歳	207,300円
	28歳	215,500円
	33歳	236,300円

*採用年度の4月1日現在の年齢とする。

2. 勤続加算 1,000円 (勤続1年につき)
3. 諸手当
- 通勤手当 1カ月の定期代相当額 (150,000円を限度)
 - 住宅手当 単身者 13,000円、その他支給基準有り
 - 家族手当 配偶者 10,000円、ほか5,000円
 - 準夜手当 (1回) 4,500円+深夜割増 (2時間×時間単価0.5)
 - 深夜手当 (1回) 4,500円+深夜割増 (5時間×時間単価0.5)
 - その他 超過勤務手当 (残業手当)、他
4. 賞与 年2回支給予定 (6月、12月)
5. 寒冷地手当 10月末
6. 昇給 年1回 (4月1日) 予定

【労働条件】

1. 勤務時間
- ・3交替、2交替 *早出勤務、遅出勤務有り
 - 日勤 8:45~17:00
 - 2交替夜勤 (月に4回前後有り) 16:45~翌8:45
 - 3交替夜勤 (月に8回前後あり) 準夜16:45~0:00、深夜0:00~翌8:45
2. 産前・産後 産前8週間、産後8週間の休業の保障
3. その他 育児のための短時間勤務制度、子の看護休暇、育児休業、介護休業の各制度あり
2006年ファミリーフレンドリー企業北海道労働局長賞受賞
2007年次世代育成支援対策推進認定企業



【休日・休暇】

1. 休日 日曜日・祝日・4週6休 (交替勤務の場合は、1年間の休日数100.0日)
夏期秋期休暇 (6日)、年末年始休暇 (5日)
2. 年次有給休暇 4月採用者は初年度11日付与 次年度以降は勤続年数により11日~20日 (最高保有60日)
3. 有給休暇 結婚休暇、忌引休暇、生理休暇、リフレッシュ休暇、妻の出産休暇、子の看護休暇など

【福利・厚生】

1. 社会保険 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
2. 退職金制度 あり (※5年以上勤務)
3. 共済制度 結婚・出産・葬祭などの給付、生活資金貸付、産休・病気休業時の休業給付、療養費給付、災害・病気などの見舞金、死亡共済金、退職年金、その他
4. 施設 保養所 (虻田郡ニセコ町)

【勤務地】 札幌市内・苫小牧市内等

【赴任旅費】

- ①本人の交通費実費、②旅費日当 (2,000円)、③赴任手当 (30,000円)、
④家財移送料 (50,000円を限度に実費支給) ※同一市町村内及び15Km以内の移転は支給しない。

※ 個人情報保護の姿勢から、応募者から提出された履歴書、筆記試験及び面接の課程で取得した個人情報は、職員採用の際の能力・適正の判定のためにのみ利用します。判定終了後、採用者以外の個人情報は遅滞なく破棄致します。

以上